

Marbes NEWS

MARBES NEWS • INFORMAČNÍ MAGAZÍN SPOLEČNOSTI MARBES CONSULTING • ČÍSLO 4 • ZÁŘÍ 2012



...vzdělávání
je klíčové

2

Strategie rozvoje řešení PROXIO

3

Rozvoj lidských zdrojů

6

O agenty ÚMČ Praha 1 se stará PROXIO

8

Pozvánky na akce

Vážení přátelé,

léto je v plném proudu a vychází již čtvrté číslo informačního magazínu společnosti MARBES CONSULTING MarbesNEWS. Když jsme s kolegy před dvěma lety poprvé začali přemýšlet o vydávání vlastního firemního časopisu, měli jsme trochu obavu, abychom jej dokázali dlouhodobě naplnit zajímavým čtením a aby to nebylo jen několik nezajímavých barevných stran. Čas ale ukázal, že vhodných témat je okolo nás stále dost, a proto věřím, že stejně jako v předešlých číslech, tak i v tomto naleznete řadu užitečných a zajímavých informací pro vaši práci.

V letošním roce se v informatice ve veřejné správě stalo několik zajímavých věcí, ze kterých si mohou vzít poučení jak dodavatelské firmy, tak jejich klienti z řad veřejné správy. Mám na mysli například změnu informačního systému pro Úřady práce, přípravu na spuštění ISZR, nebo zcela novou záležitost spojenou s problémy fungování Centrálního registru vozidel. Je za námi magické datum 1. 7. 2012, které mělo být zlomem v elektronizaci veřejné správy – tedy datum spuštění základních



Ing. Jiří Zbránek
Ředitel pobočky Morava
MARBES CONSULTING s.r.o.

registru a datum, kterým nás všechny strašili jako s kalendářem starých Mayů. Základní registry byly spuštěny a dle odborných předpokladů nedošlo k žádné digitální tmě ani k žádným jiným katastrofám. Připojování přes vlastní agendové informační systémy k základním registrům probíhá postupně, a to v souvislosti s postupným vydáváním certifikátů a připojování těchto systémů.

Naše společnost v uplynulém období uspořádala na toto téma řadu odborných seminářů, které měly za cíl pomoci našim zákazníkům překonat informační deficit provázející tuto oblast od prvopočátku a připravit je na plánované změny ve veřejné správě. Odborné semináře zaznamenaly velké pozitivní ohlasy posluchačů.

Vážení přátelé, chtěl bych vás touto cestou ještě pozvat na některou z akcí, které budeme pořádát ve druhé polovině roku. Přesná data konání těchto setkání budou uveřejněna na našich webových stránkách nebo vám přijde pozvánka od našich kolegů z obchodu a marketingu.

Těším se na setkání s vámi a přeji vám krásný zbytek léta.

NOVINKY • ZMĚNY • VERZE

Strategie rozvoje řešení PROXIO

Zjednodušení, tak lze charakterizovat základní pilíř strategie rozvoje řešení PROXIO na nejbližší období. Zjednodušení znamená zpříjemnění práce uživatelů, zlepšení přehlednosti informací v aplikacích obsažených, zvýšení efektivity zpracování procesů a posílení možnosti upravit si chování aplikací podle specifických potřeb každého uživatele.



Ing. Jiří Krejnický
Vedoucí vývoje
MARBES
CONSULTING s. r. o.

Zjednodušení ovšem nelze chápat jen jako prostou úpravu uživatelského rozhraní jednotlivých aplikací tvořících řešení PROXIO. Je za ním skryta řada změn, které se dotýkají prakticky celého řešení od datového modelu, přes logiku zpracování dat, meziaplikační vazby až po uživatelské rozhraní.

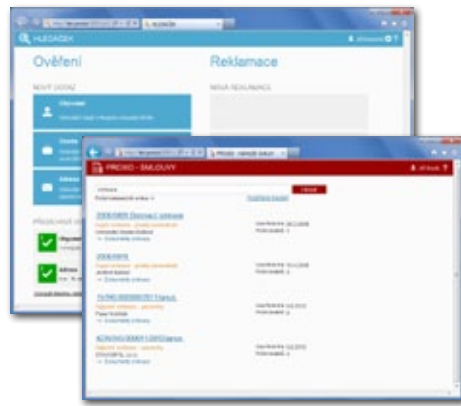
Prvním úspěšným krokem na cestě k uživatelsky přitulným aplikacím je „nové“ ESP poskytující principiálně zcela nový pohled na data a využívající přepracovanou aplikační logiku přístupu k datům, která se projevuje ve výrazném zvýšení rychlosti načítání a ukládání dat.



Návrh vzhledu je silně ovlivněn **Metrostylem** a důraz je kladen zejména na upřednostnění informací před ovládacími prvky a popisy, zobrazení nejrelevantnějších informací na jedné obrazovce, jednoduchost zobrazení informací, jednoduchost ovládacích prvků a jejich umístění u příslušných dat nebo bloků dat. Samotná data jsou zobrazována po celcích logicky souvisejících informací a každý takovýto celek je zobrazen na jakési virtuální „dlaždicí“. Uživatel

bude mít možnost určit, které z „dlaždic“ mu mají být zobrazeny, a tím dosáhnout efektivního zobrazení jen těch informací, které pro svou činnost potřebuje.

Principy využití při návrhu „nového“ ESP začínáme uplatňovat při vývoji všech aplikací bez ohledu na použítou technologii. Využili jsme je i při vývoji aplikace Hledáček (aplikace pro ověřování dat v Základních registrech) a klienta pro prohlížení smluv AGENDIO, jejichž uživatelské rozhraní běží ve webovém prohlížeči. U těchto úloh jsme také nově použili technologii vývojového frameworku **Vaadin**, který vnímáme jako perspektivní pro tvorbu webových aplikací.



Samozřejmě se nesoustředíme jen na zjednodušení aplikací PROXIO, ale pracujeme též na funkčním rozvoji řešení, který zahrnuje řadu témat, jako jsou rozvoj oblasti správních řízení, využití obrazových a mapových informací GIS a prohloubení podpory procesního zpracování agend. S funkčním rozvojem souvisí i záměr budovat řešení jako **řešení postavené na službách**, a to nejen službách meziaplikačních, ale zejména na službách poskytovaných koncovým uživatelům.

Naším dlouhodobým cílem je zpříjemňování obsluhy aplikací a zjednodušování jejich použití při současném rozvoji jejich funkcí a poskytovaných služeb.

Rozvoj lidských zdrojů – pomůže nám vzdělávání?

Vrcholovým manažerům a personalistům jistě není třeba zdůrazňovat, že lidské zdroje jsou klíčem k úspěchu v podnikání a tím nejvýznamnějším statkem, se kterým daný podnik či organizace disponuje. Jestliže se shodneme na tom, že úspěch na trhu rovná se vzdělaná a informovaná organizace, dojdeme k závěru, že strategický rozvoj lidských zdrojů je jedním ze základních cílů podniku a nezbytným prostředkem k efektivnímu dosahování jeho cílů. Firmy, které chtějí obstát ve stále se měnícím tržním prostředí zaměřeném na zákazníka a globální trh, kladou stále větší důraz na systém vnitropodnikového i externího vzdělávání svých zaměstnanců.

Úspěch organizace = Intelektuální vlastnictví organizace

Zde však narážíme na základní problém a to fakt, že rozvoj lidských zdrojů je finančně i organizačně velmi náročný. Nejde ani přímo vyčíslit efektivitu a návratnost prostředků vynaložených na vzdělávání. Proto se často stává, že je vzdělávání zaměstnanců upozaděno za ostatními aktivitami podporujícími růst společnosti (marketing, nové stroje a zařízení). Nicméně prostou logikou je možné si dovodit, že firma vlastní nové stroje, na kterých pracují nezaškolení pracovníci, či podnik intenzivně propagující své produkty, které však neodpovídají moderním trendům, jistě nebudou dlouhodobě konkurenceschopní.

V rámci rozvoje lidských zdrojů se pak podniky často dopouštějí těchto chyb:

- **Přístup k rozvoji lidských zdrojů je pasivní** – firma ignoruje potřebu zaměstnanců ve vzdělávat nebo nechává iniciativu osobního rozvoje na pracovnících samotných. V případě, že nejsou vytvořeny podmínky pro rozvoj lidských zdrojů v organizaci (řízení, finanční zdroje, motivační faktory pro zaměstnance), firmy nezískají potřebný intelektuální kapitál a často se jim nedostává kvalifikovaných pracovníků. Toto se často řeší „přetahováním“ kvalitního personálu z jiných firem, ovšem za cenu zvyšování mzdových nákladů.

- **Vzdělávání probíhá nesystémově** – vzdělávání je považováno za méně důležitý prvek činnosti a např. v dobách, kdy je společnost na vzestupu, tak investuje velké finance do vzdělávání svých zaměstnanců, zatímco v době slabšího růstu je rozvoj lidských zdrojů první volbou při hledání úspor. Tento postup je nesystémový, neboť na jednu stranu vede k velkému utrácení peněz a na stranu druhou v okamžiku, kdy je třeba nejvíce posílit konkurenceschopnost, jsou lidské zdroje opomíjeny.

- **Vzdělávání neprobíhá s globální strategií společnosti** – vždy platí pravidlo, že strategie rozvoje lidských zdrojů musí být propojena s výrobními či obchodními strategiemi firmy. Klíčovou otázkou je tedy „co chcí, aby zaměstnanci znali, uměli a co to pro podnik přinese?“ Vzdělávání, které nemá jasný cíl, je pouze plýtváním finančními prostředky organizace.

- **Vzdělávání je neřízené** – zajištění kvalitního vzdělávání zaměstnanců je náročné jak finančně, tak organizačně i časově. Rozvoj lidských zdrojů je dlouhodobým kontinuálním procesem, který pokud má vést k cíli, vyžaduje řízení obdobné jako



„Organizace, jejichž zaměstnanci absolvují správné a kvalitní vzdělávací programy, budou schopny čelit novým výzvám..“

Marian Kudela
Ředitel divize vzdělávání
MARBES CONSULTING s. r. o.

jakýkoli jiný projekt. Ve větších organizacích je již samozřejmostí existence tzv. HR oddělení (human resources), které kromě základní personalistiky má na starosti i vzdělávání zaměstnanců.

S rozvojem informační společnosti sílí potřeba zavádět moderní formy vzdělávání. Podniky a organizace, ale i samotní jednotlivci si začínají ve stále větší míře uvědomovat potřebnost dalšího vzdělávání. Organizace a podniky, jejichž zaměstnanci absolvují správné a kvalitní vzdělávací programy, budou schopny čelit novým výzvám a snadněji obstojí v dnešní technicky vyspělé době.

Vzdělávací centrum Marbes

Společnost Marbes consulting reaguje na potřebu zajistit kvalitní vzdělávací služby a využívá svého odborného potenciálu ověřeného mnohaletou praxí. Naše divize vzdělávání, tzv. Vzdělávací centrum, rozšiřuje svoje služby o komplexní vzdělávací služby od zmapování stávající situace, přes návrh řešení až po samotnou implementaci řízení vzdělávání. Dokážeme zvyšovat vaše znalosti a dovednosti a umíme také vzdělávání koncepčně řídit. Můžeme to naučit i vás.

Na základě analýzy, kterou naše společnost zpracovala, vznikají nové vzdělávací programy

a opatření pro zlepšení současné situace v oblasti vzdělávání zaměstnanců ve veřejném i soukromém sektoru. Zpracováním těchto programů přispíváme k řízenému zvyšování odborných znalostí zaměstnanců tak, že budou schopni dále uplatňovat tyto nově získané vědomosti při plnění svých každodenních povinností.

Začátečníci s malými nebo vůbec žádnými zkušenostmi z práce, kvůli které byli přijati, nebudou schopni pozitivně přispívat, dokud si neosvojí vědomosti a dovednosti potřebné pro svou práci. Jmenovaní linioví manažeři budou mít vynikající pracovní dovednosti za předpokladu, že dostanou příležitost se dále rozvíjet zejména v oblasti manažerských kompetencí a psychologických dovedností, které budou moci následně uplatňovat při řízení svých týmů. Proto se jedna z oblastí našich vzdělávacích aktivit zaměřuje na manažerské a soft skills kurzy a psychologické výcviky.

Velký důraz se dnes klade také na strategické plánování, stanovení a naplňování cílů, implementaci metod a postupů dobré praxe v oblasti finančního řízení nebo implementaci principů projektového případně procesního řízení do praxe úřadu. Právě tímto směrem je zaměřena další oblast vzdělávacích produktů – jde o vzdělávání v moderních metodách řízení.

Protože naše společnost poskytuje svoje služby často do veřejného sektoru, máme s touto problematikou velké zkušenosti. Díky svým znalostem dokážeme vždy zajistit potřebné vzdělávací služby tzv. na míru a pokrýváme široké spektrum odborných témat zaměřených na veřejnou správu a samosprávu.

Při řešení řady velkých projektů si naše společnost postupně vybudovala kvalitní tým konzultantů a lektorů a stala se významným dodavatelem vlastních řešení našim zákazníkům. Jsme taktéž akreditovanou vzdělávací institucí samosprávných úředních celků s vlastním vzdělávacím centrem a členem Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR. Dlouhodobě spolupracujeme se Západočeskou univerzitou v Plzni. Odborníci z řad našich zaměstnanců absolvovali již celou řadu přednášek a vzdělávacích seminářů, které se setkaly se zájmem studentů a byly hodnoceny velmi pozitivně. I tyto zkušenosti se snažíme následně začlenit do našich vzdělávacích projektů.

Závěrem bych si tedy dovolil odpovědět na otázku z názvu tohoto článku. Pomůže nám vzdělávání s rozvojem lidských zdrojů? Rozhodně ano! Na této nelehké cestě vám můžeme podat pomocnou ruku. Ať už při analyzování stávající situace, prosazení změny, nasazení efektivního vzdělávání nebo zajištění vhodných vzdělávacích produktů či služeb. Marbes consulting vám nabízí kvalitní služby a řešení, které oceňuje mnoho našich současných zákazníků. Marbes consulting je váš správný partner na cestě k efektivnímu vzdělávání a rozvoji lidských zdrojů.

Informační systém pro subjekty veřejné správy

PROXIO je otevřený informační systém, jehož klíčovou komponentou je vedle standardní ekonomiky s rozpočtem multiagendový systém Agendio. Řešení se prostřednictvím centralizovaných evidencí opírá o registry a vytváří sjednocenou datovou základnu organizace.

AGENDIO

Agendový systém

AGENDIO je jednotný systém pro vedení všech typů agend pro správu aktiv, správné řízení, správu závazků a příjmové agendy, přičemž pro každou agendu disponuje nástroji na pokrytí celého administrativního procesu od základní evidence až po vystavení příslušných dokumentů.

PROXIO XR

Řešení PROXIO XR je zaměřeno na pokrytí klíčových témat komunikace orgánu veřejné moci (OVM) se systémem základních registrů, jako je správa přidělení rolí konkrétním uživatelům, využití dat základních registrů a vytváření záznamu o přístupu k datům základních registrů.

KOMPETIO

Kompetenční centrum

Centrální systém pro správu uživatelů, jejich účtů a oprávnění. Systém umožňuje spravovat organizační strukturu dané organizace včetně zařazení jednotlivých pracovníků do rolí se vztahem k jejich nadřízenosti a podřízenosti.

POLIXIS

Informační systém městské policie

Řešení POLIXIS představuje komplexní informační systém městské policie pokrývající všechny procesy spojené s vytvářením a správou agend, zvýšením rychlosti správy a řízením činností i zdrojů s okamžitou informační podporou strážníků.

OBCHODNÍ PROSTOR

Dětský den



Zakončení školního roku je ve společnosti Marbes consulting spojené s dětským dnem, který se stal již příjemnou tradicí. Letošní setkání s dětmi našich zaměstnanců proběhlo dne 22. června v plzeňském WestParku. Děti se na celé páteční odpoledne přenesly do míst divokého západu. Čekali na ně indiáni se svými tanci a tomahavky, kovbojové s lasem, trapeři s kožešinami a puškami a také zlatokopové a rýžování zlata. Pravděpodobně i díky teplému a slunečnému počasí, se dětem nejvíce líbilo rýžování zlata. S rukama ve vodě a vidinou zbohatnutí ☺ zde některé zůstaly celé odpoledne. Další si mohly vyzkoušet hod lasem či tomahavkem. Dospělé asi nejvíce zaujal výklad o traperech a způsobech lovu kožešinových zvířat. Děti i doprovod si program báječně užili.



Městský rok informatiky 2012

Ve dnech 7. až 8. června 2012 se uskutečnil již sedmý ročník konference Městský rok informatiky, na kterém se setkávají všichni, které spojuje téma elektronizace veřejné správy na úrovni měst. Letošní ročník hostilo město Vyškov. Hlavním tématem byl informační systém Základních registrů. Společnost Marbes consulting, tradičně jako zlatý partner konference, přispěla s prezentací na téma „Zkušenosti s implementací IS PROXIO na MÚ Žďár nad Sázavou“, což je další úspěšný projekt implementace systému PROXIO. V rámci dvoudenní konference opět proběhl také společenský večer, který byl příležitostí pro neformální setkání.



ISSS 2012

I v letošním roce se společnost Marbes consulting zúčastnila konference ISSS. Již XV. ročník konference proběhl ve dnech 2. až 3. dubna v prostorách královehradeckého kongresového centra Aldis. Společnost Marbes consulting pro vás ve spolupráci se společností Microsoft připravila program společenského večera v Malém sále kongresového centra. Vystoupila kapela BlueEffect v čele s Radimem Hladíkem a skupina Artur. O přestávkách mezi vystoupeními jste si mohli také zasoutěžit o herní konzoly Xbox. Těšíme se na další příjemné setkání.

LINGUA SHOW 2012

Ve dnech 15. a 16. března 2012 se na Výstavišti v Praze 7 - Holešovicích uskutečnil mezinárodní jazykový a vzdělávací veletrh LINGUA SHOW 2012, kterého se naše společnost také zúčastnila. Marbes consulting v rám-

ci partnerství zajistil část odborného programu a v sekci celoživotního vzdělávání představil své vzdělávací programy s přímou ukázkou kurzu „Efektivní komunikace a umění prezentace“.



PROXIO DAY jaro



Letošní první PROXIO DAY proběhl dne 31. května v pražských Průhoncích. Seminář byl jako již tradičně určen pro jednotlivé uživatele IS proxio z řad našich zákazníků. Po společné části, jíž dominovalo téma připravenosti systému proxio na propojení s ISZR, pokračoval seminář čtyřmi současně probíhajícími bloky. Jeden z nich se i nadále věnoval tématu registrů, další pak správě majetku, ekonomice a správnímu řízení. Účastníci se zde dozvěděli o novinkách ve vývoji produktů včetně praktických ukázek.

O agendy ÚMČ Praha 1 se stará PROXIO



Efektivní veřejná správa se neobejde bez efektivní IT podpory. Na Úřadu městské části Praha 1 již před osmi lety vsadili na moderní, integrovanou, pružně fungující platformu. Svého rozhodnutí nelitují a dnes jim PROXIO mimo jiné pomáhá hladce proplout složitým obdobím připojování k základním registrům.

Projekt realizovaný na ÚMČ Praha 1 v letech 2006 až 2008 byl ojedinělý jak svým rozsahem, tak uceleností řešení a mírou integrace. Hlavním cílem bylo nahradit dříve používané agendy novým aplikačním vybavením, převést původní data v maximálně možné šíři a následně poskytovat služby agendového systému, který by byl integrován s ekonomickým systémem ÚMČ prostřednictvím trvalého rozhraní. Dodavatelem klíčové části řešení – multiagendového systému PROXIO – se stala společnost Marbes consulting.

„Přechod na systém PROXIO pro nás byl pro výhodný jednak ekonomicky, protože licence nám poskytl Magistrát hlavního města Prahy, a jednak technologicky, neboť se jedná o modulární, konfigurovatelný systém spravovaný z jednoho místa jedním poskytovatelem služeb,“ vysvětluje tuto volbu Ing. Miroslav Pavliš, vedoucí Odboru informatiky ÚMČ Praha 1. V současné době velmi oceňuje také technologickou i legislativní připravenost agendového systému k propojení se základními registry. Výsledkem úspěšné implementace je, že PROXIO již pátým rokem pokrývá požadavky ÚMČ Praha 1 v souladu se zadávací dokumentací a stávající legislativou, specifikuje přesné potřeby úřadu a přispívá k zefektivnění všech jeho procesů. Ale cesta k tomuto cíli byla poměrně dlouhá a neobešla se bez problémů.

Vzhledem k náročnosti a rozsahu byla implementace rozdělena do několika etap. Projekt zahrnoval realizaci veškerých klíčových agend důležitých pro chod úřadu, jako jsou příjmové agendy, centrální evidence smluv, evidence a správa majetku, registr nemovitostí, evidence organizační struktury, centrální evidence partnerů, soudní spory, sociální agendy, volební agenda nebo

matrika. Součástí byla také integrace s ekonomickým systémem úřadu a spisovou službou. Problémy způsoboval například stav původních dat určených k migraci, složité bylo také koordinovat projektové vedení a zajistit součinnost všech zainteresovaných stran. Nicméně výsledek splnil veškerá očekávání a dnes může ÚMČ Praha 1 sloužit jako referenční pracoviště PROXIO.

Služby agendového systému běží v produktivním provozu od 1. 1. 2008, ale spolupráce s dodavatelem tímto datem neskončila. Společnost Marbes

consulting poskytuje úřadu poimplementační podporu, která zahrnuje především řešení incidentů a vad systému v garantovaném termínu a zajištění souladu s platnou legislativou. Podpora probíhá prostřednictvím konzultací na místě i vzdáleně, pravidelných inspekcí systému i formou školení uživatelů. „Pokud se vyskytne nějaký problém, což se nám, lidem chybujícím, také občas stane, konzultanti uvedou agendové systémy i jejich výstupy velmi zodpovědně do pořádku,“ pochválil Miroslav Pavliš přístup odborníků z Marbes consulting. A jak celý projekt zhodnotil z pohledu uživatele? „Při využití přístupu mých profesorů z fakulty, kteří pravili, že na jedničku dělá věci výhradně Hospodin, dávám Marbesu hned dvojku jako ocenění produktu i spolehlivých služeb jeho konzultantů našemu úřadu. A přeji Marbesu hodně zdaru v dalším poskytování služeb.“



„Přechod na systém PROXIO pro nás byl pro výhodný jednak ekonomicky, protože licence nám poskytl Magistrát hlavního města Prahy, a jednak technologicky, neboť se jedná o modulární, konfigurovatelný systém spravovaný z jednoho místa jedním poskytovatelem služeb“

Ing. Miroslav Pavliš

vedoucí Odboru informatiky ÚMČ Praha 1

Microsoft: Ceníme si partnerů, díky kterým jsme úspěšní

V oblasti IT víc než kde jinde platí, že jste tak silní, jak silní jsou vaši partneři. Společnost Marbes consulting se může opřít o velkou korporátní společnost a díky spolupráci s firmou Microsoft a zapojení do její partnerské sítě dodává svým zákazníkům ověřená a spolehlivá řešení s možností dalšího rozvoje. Podrobnosti nám v rozhovoru přiblížila slečna Katarína Luptáková ze společnosti Microsoft Česká republika, která je Microsoft Dynamics Partner Account Managerem společnosti Marbes consulting.

Microsoft
CERTIFIED
 Partner

Marbes je certifikovaným partnerem společnosti Microsoft v tzv. SILVER competency. Co přesně tato pozice obnáší? A jaké výhody z ní plynou pro přímé zákazníky společnosti Marbes consulting?

Titul Microsoft Silver Competency Partner je vysoké ocenění v rámci spolupráce se společností Microsoft. Program Microsoft Partner Network spočívá v partnerské spolupráci a podpoře nezávislých řešitelských firem. Tyto firmy se musejí do programu kvalifikovat, tj. musejí zaměstnávat certifikované odborníky na Microsoft technologie (Microsoft Certified Professional a Microsoft Certified Trainer) a prokázat svoji odbornost v úspěšně realizovaných projektech ještě před vstupem do programu a tak, aby byly schopny plně uspokojit požadavky zákazníků. Členové mají zaručen exkluzivní přístup k informacím včetně školení a k produktům již v době jejich vývoje.

Marbes se zaměřuje zejména na klientelu z oblasti veřejné správy. Čím především je ERP systém NAV pro tyto zákazníky atraktivní? A jak se daří jej v této sféře prosazovat?

ERP systémy Microsoft Dynamics jsou navrhovány tak, aby vyhovovaly co nejširšímu spektru zákazníků z různých zemí i různých oborů. Samotný prodej a nasazení pak probíhá výhradně přes certifikované partnery. Mimochodem široká partnerská síť Microsoft patří k nejlepším v oboru a je velkou předanou hodnotou k samotnému řešení. Pro jednotlivé zákazníky je pak velmi



Katarína Luptáková
 Microsoft Dynamics TPAM
 Microsoft Česká republika

důležitá spolupráce s partnerem, který rozumí procesům v jejich oboru a který umí systém nasadit tak, aby opravdu přinášel užitek a pomáhal zvyšovat produktivitu. To je i případ veřejné správy, ve které máme několik úspěšných partnerů, spolupráce s nimiž nám umožňuje být úspěšní i v tomto specifickém segmentu zákazníků.

Můžete nastínit vaše plány dalšího rozvoje v oblasti ERP? Chystáte zde nějaká nová řešení?

Všechny produkty pravidelně rozvíjíme, což je samozřejmě i případ ERP a CRM. V příštím finančním roce se chystají na trh nové verze všech hlavních produktů a přinesou s sebou spoustu novinek. Mezi ty hlavní pro Microsoft Dynamics NAV, který by měl být označen verzí 2013, z pohledu funkcí patří třeba nákladové účetnictví nebo podpora kompletace produktů. Mezi viditelné změny bude patřit vylepšení v oblasti reportingu, grafů a BI, a to zejména významná podpora vizualizace informací. Dále pak lze čekat zapracování podpory nových technologií jako například Windows 8 nebo SQL Server 2012. Nejvýznamnější technologická vylepšení také povedou k rozšíření možnosti nasazení produktu pomocí webového klienta nebo stále oblíbenějšího SharePoint přístupu či k možnosti využití nasazení pomocí hostovaných služeb. Nových vlastností je docela dost a určitě je na co se těšit.

Jak hodnotíte dosavadní spolupráci se společností Marbes consulting?

Společnost Marbes consulting se získáním kompetence Silver Enterprise Resource Planning prokázala svou odbornost a zkušenosti v oblasti implementace Microsoft Dynamics NAV. Děkujeme za aktivní spolupráci při tvorbě případových studií v oblasti veřejné správy a přejeme hodně úspěchů v novém fiskálním roce FY13.

Pozvánky na akce

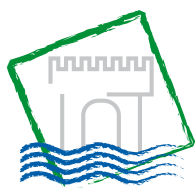


PROXIO DAY PODZIM

V posledním čtvrtletí letošního roku pro vás připravujeme druhý letošní zákaznický den. Podzimní PROXIO DAY je určen pro uživatele z řad našich stávajících klientů. Seminář svým pojetím naváže na předchozí. Účastníci se dozvědí novinky ve vývoji našich produktů včetně praktických ukázek, zhodnotíme propojenost našich aplikací s ISZR a představíme další záměry rozvoje PROXIO.

Krajský rok informatiky

26. – 27. 9. 2012
Ústí nad Labem



Ústecký kraj

Již po jedenácté se uskuteční Krajský rok informatiky, tentokrát ve dnech 26. – 27. září 2012 v prostorách Krajského úřadu Ústeckého kraje. V rámci zlatého partnerství si budete moci vyslechnout prezentaci zástupců naší společnosti, kteří vám budou po celé dva dny k dispozici k osobnímu jednání.

S MARBESEM DO DIVADLA

Stejně jako v předchozích letech, i letos připravujeme předvánoční setkání spojené s divadelním představením. V návaznosti na loňský ročník opět chystáme dvě představení – jedno v českém divadle a druhé v některém z divadel na Moravě. Podrobnosti se včas dozvíte.

XXIV. valné shromáždění a celostátní seminář Sdružení tajemníků



Se zástupci naší společnosti se můžete potkat na XXIV. valném shromáždění a celostátním semináři Sdružení tajemníků, které se uskuteční ve dnech 28. až 30. října 2012 v Táboře.